

Rhizomia
CHRISTOPHE DELAMARE

CONSEIL EN RECONNAISSANCE OUVERTE &
INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE OPEN-BADGE

Portfolio.

Contact

<https://dgxy.link/rhizomia>

cdelamare@rhizomia-conseil.fr

T. 0661657215



Rhizomia

CHRISTOPHE DELAMARE

Conseil en reconnaissance ouverte &
Ingénierie pédagogique OPEN-BADGE

Contact

<https://dgxy.link/rhizomia>

cdelamare@rhizomia-conseil.fr

T. 0661657215

Spécialisé en conseil et ingénierie pédagogique, Rhizomia accompagne les organisations dans la conception, la mise en oeuvre et le déploiement de leur dispositif de reconnaissance via les open-badges des compétences, talents, expériences ou aptitudes non-formels ou informels de leurs collaborateurs ou usagers.

Complémentaire des dispositifs d'évaluation normés, la théorie de la **"reconnaissance ouverte"** utilise la technologie des **open-badges** (ou badges numériques ouverts) pour faciliter la reconnaissance par et pour chacun-e de ses compétences, aptitudes, expériences ou talents acquis tout au long de la vie dans un cadre **non-formel ou informel**.

La conception, la mise en place et le déploiement d'un dispositif de reconnaissance ouverte avec les open-badges doivent être accompagnés afin de fournir aux bénéficiaires une offre de service de qualité, pérenne et accessible. C'est cet accompagnement que nous réalisons depuis 6 ans auprès de diverses organisations appartenant aux mondes de **la formation initiale ou continue**, de **l'insertion sociale et professionnelle** ou du **handicap**.

Nous sommes membre fondateur de l'association **Reconnaître**, branche francophone d'Open Recognition Alliance (ORA). L'association regroupe des membres individuels et des organisations qui veulent construire une société ouverte et apprenante fondée sur la reconnaissance des talents, des compétences et des aspirations des personnes, des communautés et des territoires ; encourager, promouvoir, accompagner et fédérer les initiatives et innovations ouvertes qui y contribuent ; [porter les valeurs](#) à l'origine des badges numériques ouverts (open-badges) et la déclaration de Bologne pour une reconnaissance ouverte ([Bologna Open Recognition Declaration](#)).

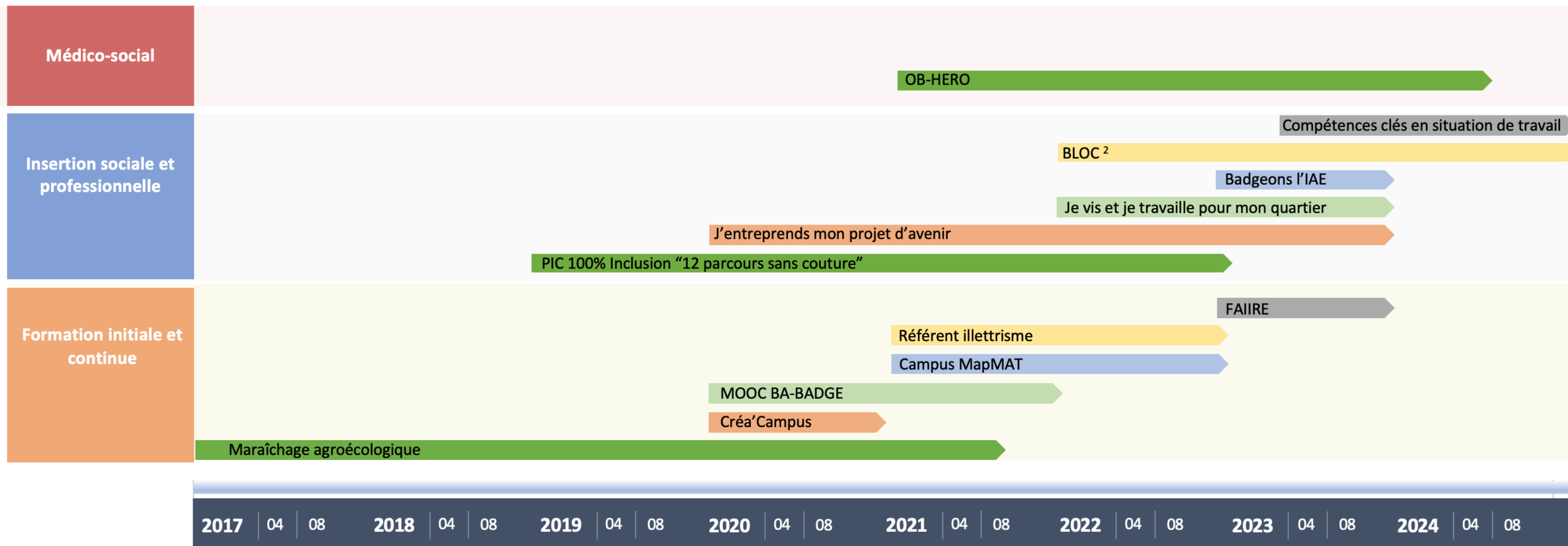
Nous sommes associé fondateur de la **SCIC RD Talents** regroupant un collectif de consultants et d'organisations actifs dans le domaine de la reconnaissance ouverte avec les open-badges.

Nous sommes formateur et partenaire officiel d'[OBF Ltd.](#)



Projets accompagnés par champs d'intervention

2017-2024



Champs d'intervention

Cliquez sur chaque open-badge pour
détailer l'accompagnement du projet
associé



La formation initiale et continue

- 5 [Maraîchage agroécologique](#)
Fermes d'avenir
- 6 [CréaCampus](#)
Université de Tours
- 7 [MOOC "BA-Badge"](#)
Canopé
- 8 [Campus PatMAT](#)
Campus des métiers de Tours
- 9 [Réfèrent illettrisme](#)
CRIAs CVL
- 10 [FAIIRE](#)
Région Hauts-de-France

L'insertion sociale et professionnelle

- 11 [PIC 100% inclusion "Parcours sans couture"](#)
La Ligue de l'enseignement 37
- 12 ["J'entreprends mon projet d'avenir"](#)
Le Réseau du Groupement de Créateurs - ANSA
- 13 ["Je vis et je travaille pour mon quartier"](#)
OREC18
- 14 [Badgeons l'IAE](#)
Fédération des entreprises d'insertion CVL
- 15 [BLOC² - tiers lieu de compétence de Chinon](#)
Ligue de l'enseignement 37
- 16 [Compétences clés et situations de travail](#)
EDDEN Réunion

Le médico-social

- 17 [OB-HERO](#)
AGEFIPH



Compagnonnage en maraîchage agroécologique

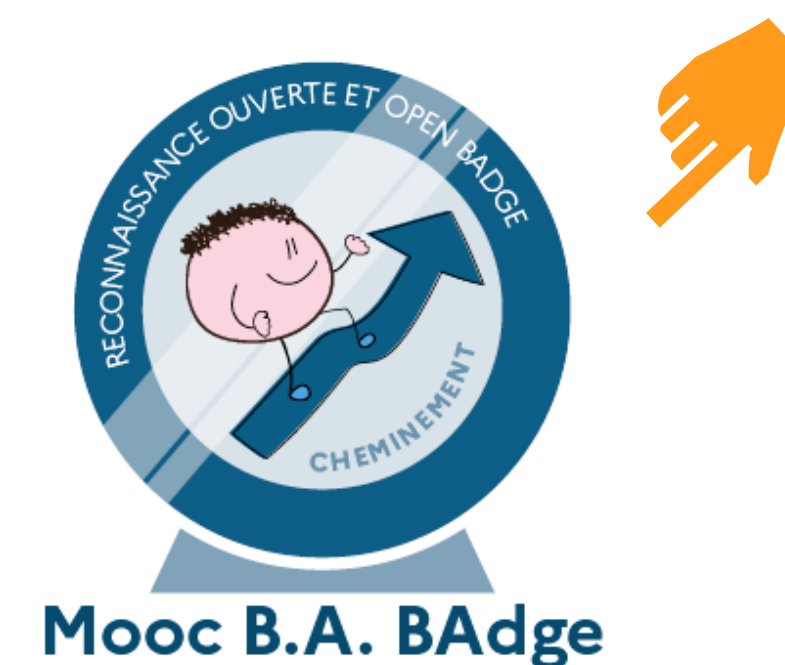
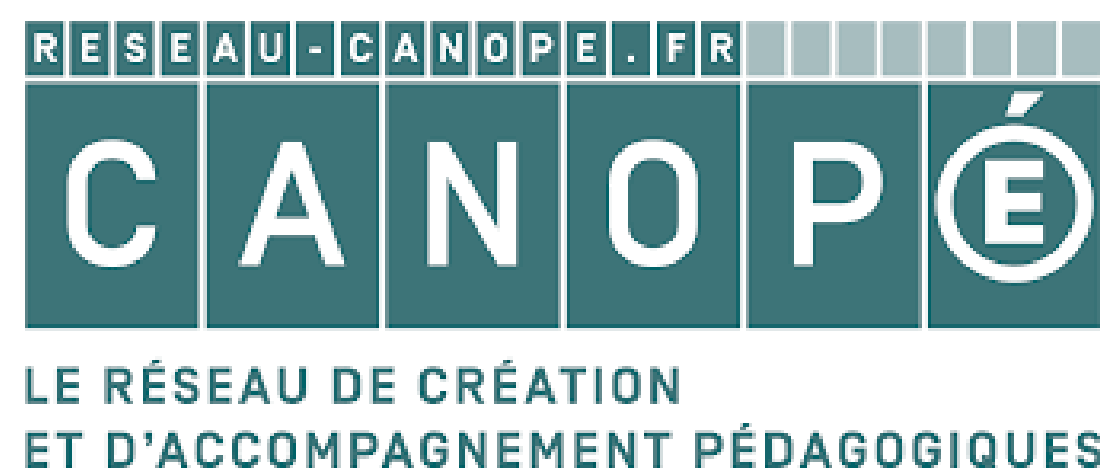
Fermes d'Avenir

Tout d'abord chargé de projets puis consultant avec Rhizomia nous avons accompagné de 2017 à 2022 l'association Fermes d'Avenir dans la conception puis la mise en oeuvre d'un programme innovant de **formation en maraîchage agroécologique** en suivant le modèle du compagnonnage. Cette action est toujours au catalogue à ce jour. Il s'agit de proposer à des personnes ayant déjà une expérience en maraîchage de consolider et faire reconnaître leurs acquis auprès de professionnels dans toute la France, au cours d'un parcours de formation de type **compagnonnage**. Chaque "compagnon" suit un programme de 3 périodes de 2 mois en immersion au sein d'une ferme maraîchère différente à chaque phase, avec des périodes de regroupement proposant des sessions de formation théorique et d'échange de

pratiques entre pairs. Le programme offre également à des personnes ayant le statut de **réfugié** de se former au métier de maraîcher, soit individuellement, soit en binôme avec un autre compagnon non réfugié. Nous avons conçu et déployé pour cette action un dispositif de **reconnaissance des acquis professionnels** avec les open-badges afin de permettre à chaque compagnon de définir son propre programme de validation de ses compétences par ses tuteurs de formation, c'est-à-dire les professionnels des fermes formatrices qui l'ont accueilli.

Fermes d'Avenir fait partie du secteur "Transition écologique" du Groupe SOS, premier acteur européen d'économie sociale et solidaire.

Domaine
Formation continue
Prestation
AMO
Année
2017-2022



MOOC BA-BADGE

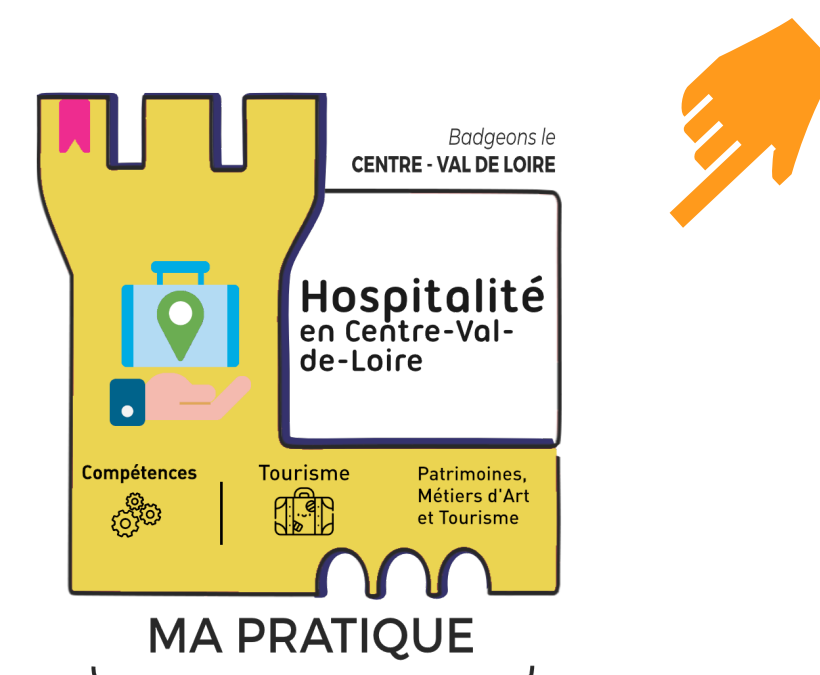
Canopé Centre Val de Loire

Le réseau Canopé en Centre Val de Loire a sollicité la SCIC RD Talents pour concevoir un MOOC sur la théorie de la Reconnaissance ouverte et la démarche open-badge. En tant que membre de la SCIC, nous avons été mandatés pour assurer la coordination des travaux de conception et de création entre l'équipe de consultants RD Talents mobilisée et l'équipe d'infographistes ainsi que la direction opérationnelle de Canopé.

Le MOOC a été lancé en novembre 2021 après 1 an de travaux. Il a été suivi par plusieurs milliers de personnes qui ont pu ainsi entrer dans l'univers de la reconnaissance ouverte et des open-badges. Il leur a été possible ensuite de rester en contact grâce à leur inscription sur le **réseau social HumHub** dédié aux projets

de reconnaissance avec les badges, administré par l'association **Reconnaître**.

Domaine
Formation continue
Prestation
AMO
Année
2020-2021



Campus PatMAT

Campus des métiers de Tours

Lors de la période COVID et post-COVID de 2018 à 2022, les responsables de formation ainsi que l'UMIH, syndicat de la branche professionnelle, ont été confrontés à l'impossibilité de proposer des périodes de stage en entreprise aux apprentis des **métiers de la restauration et de l'hôtellerie**. Ils ont alors fait appel à nous en 2021 afin de mettre en place un dispositif de valorisation par les open-badges des compétences professionnelles mises en oeuvre lors des **jobs d'été** occupés par les jeunes diplômés.

Par ailleurs, le secteur professionnel rencontrant d'importantes difficultés de recrutement, ses responsables ont souhaité élargir le dispositif aux personnes en reconversion concernées par ces métiers.

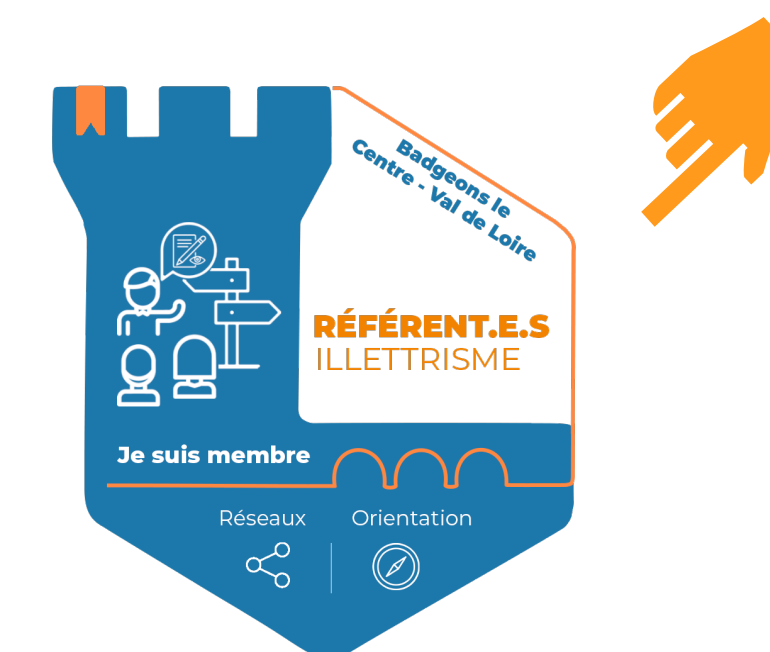
Le dispositif ainsi mis en place a fait partie des initiatives impulsées par le collectif "Badgeons le Centre Val de Loire" piloté par la Ligue de

l'enseignement 37 et financées par la Région CVL et les Fonds Feder.

Une collection de badges accompagnée de documents de communication a été créée couvrant les métiers d'**aide cuisinier**, de **serveur** et de **réceptionniste**, et plus globalement les usages concernant l'**hospitalité**, afin de reconnaître par les professionnels et de rendre visible les pratiques mises en oeuvre par les bénéficiaires pendant les jobs d'été.

Une autre série de badges a été proposée afin de valoriser le rôle d'**ambassadeur** et de **partenaire** du programme de formation proposé par le campus PatMAT.

Domaine
Formation continue
Prestation
AMO
Année
2021-2022



Référent illettrisme

CRIAs Centre Val de Loire

Nous avons été sollicités par le collectif “Badgions le CVL” pour accompagner le réseau des Centres Ressource Illettrisme et Analphabétisme (CRIAs) du Centre Val de Loire dans la conception d’un **dispositif global de reconnaissance** des rôles et des compétences des acteurs de la lutte contre l’illettrisme.

Une première phase a été conçue et mise en oeuvre à destination des référents illettrisme formés au diagnostic et à l’accompagnement des personnes concernées au sein de leur institution (Pôle Emploi, Missions Locales, CCAS, ...).

Les responsables de chaque CRIA ont été formés à la conception et à la création de badge dans le cadre d’un dispositif commun afin de déployer en autonomie les phases suivantes qui

concernent les formateurs professionnels et bénévoles puis les bénéficiaires des actions de formation.

Une **matrice de badges** a été réalisée collectivement en amont de ces travaux afin de garantir une cohérence au sein de la bibliothèque des badges proposés.

Domaine
Formation continue
Prestation
AMO
Formation
Année
2021-2022



FAIIRE - “ Ensemble, FACilitons la Reconnaissance pour Agir contre l’Illettrisme et l’Illectronisme ”

Région Hauts-de-France

Rhizomia est co-pilote du projet FAIIRE, une action portée en 2023 par l'association Reconnaître et soutenue par la Région Hauts-de-France, dans le cadre du **Service d'Intérêt Économique Général** (SIEG “Pour les compétences clés 2023-2027”) de l'inclusion numérique et de la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme. Cette initiative vise la création d'un **“commun de reconnaissance”**, c'est-à-dire un écosystème de reconnaissance partagée autour des questions d'illettrisme et d'illectronisme, dans la dynamique de “Badgeons les Hauts-de-France”. La réalisation d'un Benchmark permettant d'identifier les acteurs en présence dans ces domaines et sur ce territoire a précédé la création d'un Comité de Reconnaissance. Ce dernier a réuni l'ensemble de ces acteurs avec pour objectif de co-concevoir un dispositif

de reconnaissance permettant de traiter ces problématiques grâce aux open-badges.

Un premier catalogue de badges a été réalisé afin d'être mis en oeuvre par ces acteurs dans le cadre de leurs actions visant le renforcement des **savoirs de base** et de **l'usage du numérique**. Nous avons notamment créé un badge “Illettrisme, tous concernés, tous responsables !” à l'occasion des journées d'action contre l'illettrisme 2023 : “Illettrisme, en parler pour avancer”, organisées par l'Agence Nationale de Lutte contre l'Illettrisme (ANLCI).

Ce programme est une première étape dans le déploiement du dispositif de reconnaissance, le souhait de la Région Hauts-de-France étant de poursuivre l'action en 2024.

Domaine
Formation continue
Prestation
AMO
Année
2023 (Phase 1)



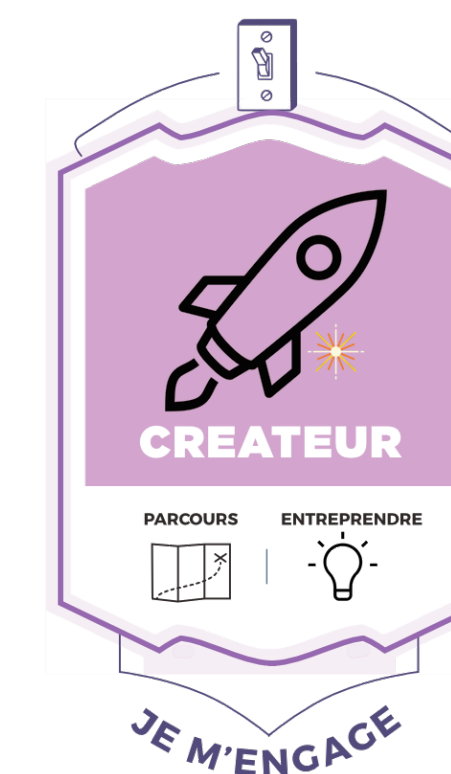
PIC 100% inclusion - “ 12 Parcours sans couture”

Ligue de l'enseignement 37

Rhizomia s'est engagé aux côtés de la Ligue de l'enseignement dans le consortium national leader de la première vague du **Plan d'Investissement dans les Compétences** (PIC) sur l'appel à projet “100% inclusion - la fabrique de la remobilisation”. Ce plan promeut une approche par les compétences qui vise moins à s'attacher au diplôme des individus qu'à leurs potentialités. La notion de reconnaissance des compétences par les open-badges a donc pris ici tout son sens, constituant même la colonne vertébrale du dispositif. Celui-ci, intitulé “**12 parcours sans couture sur 4 territoires apprenants**”, s'est déroulé de 2019 à 2022 et a concerné les territoires de Paris Terre d'Envol, Grand Paris Sud, Nantes Métropole et Tours Plus. C'est sur ce dernier territoire que nous avons pu déployer notre programme “**1 jour, 1 semaine, 1 mois**” aux côtés de nos partenaires : le **CNAM** et la **Ligue de l'enseignement 37**. Ce programme a proposé aux bénéficiaires des

Espaces de Vie Sociale (EVS) gérés par la Ligue 37 une immersion à la carte au sein d'**entreprises écoresponsables** dans 3 domaines d'activité : **le tri et le recyclage, le vélo et le maraîchage agroécologique**. L'enjeu de cette action était double : permettre aux bénéficiaires d'appréhender ces 3 domaines de l'intérieur et mettre en place les conditions d'une reconnaissance de leurs aptitudes et compétences non-formelles ou informelles en situation de travail et par des professionnels, afin de poser les jalons d'un possible retour à l'emploi ou en formation. Le dispositif était co-piloté par l'**Agence Nouvelle des Solidarités Actives (ANSA)** en tant qu'évaluateur embarqué et par la société **Let's Hub** apportant une solution logicielle de gestion des opportunités et des expériences, compétences ou aptitudes validées par les badges.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
AMO
Année
2019-2022



“ J’entreprends mon projet d’avenir ”

Réseau du Groupement de Créateurs – ANSA

En collaboration avec l’Agence Nationale des Solidarités Actives (ANSA), Rhizomia accompagne depuis 2020 le Réseau du Groupement de Créateurs dans la création et le déploiement d’un dispositif de reconnaissance du parcours d’accompagnement des porteurs de projet sur le territoire national (dont les DROM). La phase du parcours sur laquelle nous sommes intervenus, intitulée “J’entreprends mon projet d’avenir”, représente l’émergence du projet. Nous avons co-conçu un dispositif de reconnaissance du suivi par les porteurs de projet des étapes du parcours avec les référents des groupements mobilisés pour cette action, incluant une bibliothèque de **16 badges-jalons**. Nous avons également formé les référents sur les principales fonctionnalités des

plateformes Open Badge Passport et Open Badge Factory.

Une seconde phase d’assistance est envisagée en 2024 afin d’étendre le dispositif à la phase 2 de l’accompagnement du porteur de projet. Il s’agira de définir de nouvelles modalités d’attribution et de création de badges centrées sur les **misés en situation professionnelle** des porteurs de projet.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
AMO
Formation
Année
2020-2023





la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire



“ Je vis et je travaille pour mon quartier”

OREC 18

Le collectif “Badgeons le CVL” nous a sollicité pour accompagner l’association OREC18 de Vierzon dans la conception et la mise en oeuvre d’un dispositif de **reconnaissance des talents** des personnes suivies dans le cadre de missions d’accompagnement et de sécurisation des parcours professionnels.

Il est rapidement apparu que l’approche par la notion de talent pouvait s’avérer plus efficace auprès des bénéficiaires que celle visant à reconnaître des compétences spécifiques. En effet, l’expérience des animateurs de l’association rapporte qu’il existe une multitude de “talents” réalisés par les habitants du quartier QPV du centre-ville, lors d’événements ou

d’activités associatifs ou professionnels, qui sont rarement valorisés.

Un badge unique “Je vis et je travaille pour mon quartier” a ainsi été conçu afin de rassembler les talents de chacun et de les rendre visibles dans le cadre d’un processus d’insertion sociale et/ou professionnelle.

La **matrice de badges** proposée dans le cadre du projet CRIAs CVL a été reprise afin de créer une cohérence au sein des programmes impulsés par le collectif “Badgeons le CVL”.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
AMO
Année
2022-2023





“ Badgeons l’IAE”

Fédération des entreprises d'insertion - Centre Val de Loire

Engagée dans l'aventure open-badge dès la constitution du collectif “Badgeons le CVL”, la fédération des entreprises d'insertion du Centre Val de Loire a entrepris rapidement de concevoir et de mettre en action un dispositif complet de badges visant à reconnaître et rendre visibles les compétences professionnelles et comportementales des salariés en entreprise d'insertion.

La déléguée régionale et coordinatrice du réseau nous a sollicité afin de **rationaliser le processus de validation des demandes de badge** depuis la plateforme Open Badge Factory. Aujourd'hui, chaque demande de badge est automatiquement envoyée à un référent identifié de

l'entreprise d'insertion en charge d'étudier cette demande et de la valider le cas échéant.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
Assistance technique
Année
2023



BLOC² - Tiers lieu de compétence de Chinon

Ligue de l'enseignement 37

En tant que partenaire "historique" de la Ligue de l'enseignement 37, nous avons été sollicités pour participer à la réponse à un **appel à manifestation d'intérêt de la Région Centre Val de Loire** à propos de la création d'un tiers lieu de compétence sur le chinonais. Lauréats de cet AMI, nous participons depuis lors aux côtés du **consortium (CNAM, GRETA, Ligue 37)** à la conception du Tiers lieu de compétence sur le volet reconnaissance des compétences, engagements et expériences des bénéficiaires grâce à la démarche open-badge.

Nous accompagnons les pilotes du projet dans la **formation des acteurs** au concept de reconnaissance

ouverte et à la démarche open-badge ainsi que dans la création d'une première **bibliothèque de badges** et de leur process d'acquisition. 5 premiers badges ont déjà été créés et proposés aux membres du consortium.

Nous avons également conseillé les pilotes dans la mise en oeuvre d'un **réseau social dédié** au projet sur la plateforme **HumHub**.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
AMO
Formation
Année
2022-2024





Compétences clés et situations de travail avec les open-badges

SPL EDDEN - La Réunion

Nous accompagnons à la Réunion depuis 2023 la Société Publique Locale EDDEN dans la conception et la mise en oeuvre d'un dispositif de reconnaissance avec les open-badges des **savoirs de base associés aux situations de travail**. Les domaines professionnels concernés par cette société d'insertion par l'activité économique sont les espaces-verts, les espaces naturels sensibles, la gestion des pépinières et la lutte anti-vectorielle. C'est ce dernier domaine qui est la cible d'un premier volet d'expérimentation dans le cadre d'une action mobilisant 112 personnes en contrat PEC et 12 chefs d'équipe.

Afin d'amorcer le processus, nous avons saisi l'occasion de la participation des salariés à une manifestation régionale, le **salon Run Santé** organisé par Le Quotidien, pour proposer

une série de badges reconnaissant l'engagement et la pratique des salariés dans 4 secteurs : le transfert, l'implantation, la fabrication d'équipements et le management d'équipe. 1 autre badge a été créé à destination des médiateurs open badge désignés parmi le personnel encadrant.

Ce programme est intégré au sein de **Kolectif**, un consortium d'acteur régionaux engagés dans la démarche de reconnaissance avec les badges des compétences et des acquis de l'expérience tout au long de la vie. Kolectif met à disposition des porteurs de projet un **passport de badge** (ERO) dédié aux régions de l'Océan Indien concernées par l'approche **"territoire apprenant"**.

Domaine
Insertion sociale et professionnelle
Prestation
AMO
Formation
Année
2023-2024





OB-HERO - Open-Badges et Handicap ou l'Emancipation par la Reconnaissance Ouverte

AGEFIPH

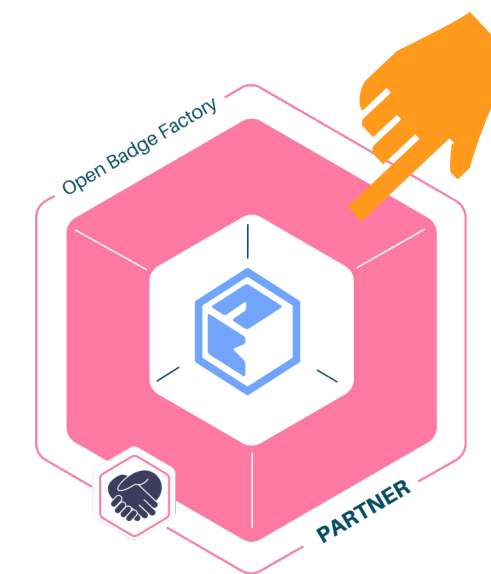
Aux côtés de l'association Practhis, spécialisée dans l'accompagnement des organisations et des entreprises sur les questions de handicap, nous avons répondu et été lauréats en 2021 du programme **Handinnov** proposé par l'AGEFIP au niveau national.

Notre programme intitulé Open Badge et Handicap ou l'Emancipation par la Reconnaissance Ouverte (OB-HERO) s'attache à donner aux **jeunes sortant d'IME** la possibilité de reconnaître et faire reconnaître leurs compétences et l'ensemble de leurs talents grâce à la démarche open-badge, afin de faciliter leur **sortie vers le milieu ordinaire**. C'est le constat de lacunes dans les moyens de valorisation des compétences et aptitudes mobilisées lors de stages en entreprise qui a motivé les acteurs

du médico-social pour se mobiliser autour de notre projet. Le badge constitue ici pour chaque jeune un moyen de renforcement de l'**estime de soi** et un support **facilitant la communication** avec le monde du travail ou de la formation (entre les acteurs et les jeunes et entre les acteurs eux-mêmes).

Une première expérimentation réussie a eu lieu au sein d'un IME de l'Eure (27) et il s'agit maintenant de continuer l'aventure en accompagnant l'**essaimage** de notre projet sur d'autres territoires. A cet effet un "kit d'essaimage", véritable boîte à outils, a été conçu et mis à disposition de tout porteur de projet afin de l'informer et le guider dans sa démarche.

Domaine
Médico-social
Prestation
AMO
Année
2021-2024



Partenaire et Fomateur officiel **OBF Ltd**



Nos partenaires et financeurs

Rhizomia

CHRISTOPHE DELAMARE

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE OPEN-BADGE

Contact

<https://dgxy.link/rhizomia>

cdelamare@rhizomia-conseil.fr

T. 0661657215

Portfolio.